

DELIBERA

ORGANO	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Data e luogo seduta	7 febbraio 2025 Via Sommarive 18, Trento
Struttura proponente	Unità Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Privacy
N. ordine del giorno	05
N. delibera	02/25
Oggetto	Aggiornamento del “Codice di Comportamento”
Documentazione allegata	1. Codice di Comportamento

Sono presenti alla deliberazione:

RESTA Ferruccio	Presidente	P
GIANORDOLI Maurizio	Vicepresidente	P
BATTISTON Roberto	Consigliere	P (vc)
BETTONI Diego	Consigliere	P
DEFLORIAN Flavio	Consigliere	AG
FORNO Ivonne	Consigliere	P
FRANZINELLI Eliana	Consigliere	P
GENETTI Federico	Consigliere	P
STRAPPARAVA Carlo	Consigliere	P

P=presente; P (vc)= presente in videoconferenza; AG= assente giustificato; A= assente

È presente il Segretario verbalizzante, ing. Andrea Simoni

RICHIAMATA la deliberazione n. 09/21 del 30 aprile 2021 nella quale il Consiglio aveva approvato il documento “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001” nella sua interezza (Parte Generale, dieci Parti Speciali dedicate alla prevenzione di gruppi omogenei di reati, Codice di Comportamento);

PRESO ATTO che l’Autorità Nazionale Anticorruzione, con delibera n. 177/2020, ha ritenuto che la predisposizione del Codice di Comportamento spetti al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) tramite procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio Organismo di Vigilanza (OdV);

TENUTO CONTO che l’art. 4 del D.L. 36/2022 introduce per i Codici di comportamento novità relativamente al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei social media, anche al fine di tutelare l’immagine della Fondazione, nonché iniziative di formazione obbligatoria sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico;

PRESO ATTO che l’aggiornamento del Codice di comportamento si rende necessario anche per il suo rapporto di contiguità con quello della Provincia autonoma di Trento: infatti, la Fondazione - in quanto “ente del sistema provinciale” – è tenuta ad adeguare il proprio Codice a quello della Provincia, recentemente aggiornato.

TENUTO CONTO che l’adeguamento in parola, nei limiti del possibile, assume i nuovi punti di attenzione proposti dal Codice di comportamento della Provincia che, sinteticamente, investono gli ambiti della privacy, della reputazione istituzionale e dell’uso dei social network; mentre la non totale corrispondenza del contenuto dei due Codici si spiega invece con la diversa natura e scopi di Fondazione e Provincia: la prima ente di ricerca, studio e innovazione, la seconda ente politico-istituzionale.

CONSIDERATO che quanto previsto dal Codice di Comportamento deve essere osservato da: i componenti degli organi statuari e degli altri organi sociali; tutti i dipendenti della Fondazione, anche di quelli provinciali messi a disposizione della Fondazione, tutti i collaboratori o consulenti, a prescindere dalla tipologia di contratto o incarico, le imprese fornitrici di beni, servizi e lavori che operino con la Fondazione, indipendentemente dal rapporto giuridico sottostante, ed i loro dipendenti o collaboratori;

il personale presente in Fondazione a fronte di accordi di distacco o di comando; il personale di altri enti presente in Fondazione in forza di convenzioni o accordi interistituzionali;

ATTESO che la nuova versione del Codice di Comportamento è stata redatta dal RPCT d'intesa con l'OdV e condivisa per allineamento con tutti i portatori di interesse interni (Comitato di Direzione e Coordinamento, Responsabili delle articolazioni organizzative di amministrazione e di supporto alla ricerca, Collegio Sindacale, Consigliera di Fiducia, RPSS e DPO).

All'unanimità dei presenti

delibera

- 1) di approvare il documento "Codice di Comportamento"; che sostituisce da subito il precedente documento parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001;
- 2) di disporre la sua pubblicazione sulla pagina "Amministrazione Trasparente";
- 3) di chiedere al RPCT, in coordinamento con l'OdV, di procedere alla comunicazione del nuovo Codice nelle forme che saranno ritenute maggiormente idonee ad assicurarne una quanto più approfondita conoscenza da parte degli afferenti alla Fondazione, anche al fine di garantire la cogenza del sistema disciplinare – che è condizione indispensabile per un'efficace attuazione del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001", come previsto dal d. lgs. 231/2001 – nel rispetto delle disposizioni giuslavoristiche applicabili;
- 4) con riferimento al personale provinciale messo a disposizione dalla PAT, di delegare il Responsabile del Servizio People Innovation for Research a trasferire in ordini di servizio quanto non espressamente previsto dal Codice di comportamento PAT.

IL PRESIDENTE
prof. Ferruccio Resta
FIRMATO IN ORIGINALE

IL SEGRETARIO
ing. Andrea Simoni
FIRMATO IN ORIGINALE